



## 第一条

## 第二条

1

2

3

## 第三条

1

2

#### 第四条

1

2

3

3

4

1

#### 第五条

1

2

3

## 第六条

1

2

5 10%

3

4

## 第七条

1

2

3

4

实验和实验队伍建设工作非起到重大推动作用给予奖励。以调动实验技术人员开展技术创新和科学管理的积极性，实验技术成果奖作为实验技术人员考核和职称晋升的重要依据。

5. 设立大型仪器设备使用效益奖，挖掘潜力，提高设备利用率。学校每年对全校用于教学、科研的40万元以上的大型仪器设备进行效益评估，并将评估报告上网公示，每两年根据评估结果评定大型仪器设备使用效益奖。

第七条 本办法发布之日起施行，旧入事发和实验室管理办法中有关规定同时废止。

— 2010年9月16日 —



主题词：实验技术 队伍 建设 办法 通知

南京邮电大学校长办公室

2010年9月16日印发